

UVM en línea

Gestión Estratégica del Talento Humano

Mapa Conceptual : Talento Humano

Profesor : Yuridia Rivera Patron

Alumno : Daniel Alberto Torres Mora

Definición

Se refiere a las personas que forman parte de una organización, aportando sus habilidades, conocimientos, y capacidades para cumplir con los objetivos organizacionales.

Antecedentes

1. Antiguamente, las personas eran vistas meramente como mano de obra.
2. Con el tiempo, se ha reconocido la importancia del talento humano en el desarrollo y éxito de las organizaciones.
3. Actualmente, la gestión del talento humano es vital para mantener la competitividad y adaptabilidad en un entorno empresarial en constante cambio.

Objetivos

Principales Objetivos:

- Ayudar a la organización a alcanzar sus objetivos y misión.
- Proporcionar competitividad a la organización mediante el desarrollo de habilidades y competencias del personal.
- Asegurar la presencia de personas idóneas y motivadas.
- Incrementar la satisfacción y calidad de vida en el trabajo.
- Administrar y gestionar cambios organizacionales.
- Mantener políticas éticas y de transparencia.
- Diseñar trabajos significativos tanto individual como grupalmente.
- Recompensar adecuadamente a los talentos y evaluar su desempeño.



Administración del Talento Humano

Disciplina que busca la satisfacción de objetivos organizacionales a través de una estructura organizativa adecuada y la coordinación del esfuerzo humano.

Involucra procesos como la planificación, dirección, organización, control, y ejecución.

Importancia

El talento humano es el capital más importante de una organización.

La pérdida de talento humano es difícil de compensar y puede afectar significativamente a la organización.

La correcta administración del talento humano puede mejorar la productividad, calidad, y cumplimiento de los objetivos organizativos.

Procesos Administrativos

- Reclutamiento y Selección
- Orientación y Capacitación
- Evaluación del Desempeño
- Recompensas y Beneficios
- Retención:
- Auditoría de Personal

Conclusión

El talento humano es fundamental para el éxito de cualquier organización. Su correcta gestión no solo garantiza el cumplimiento de los objetivos organizacionales, sino que también promueve un ambiente de trabajo positivo y productivo. La administración del talento humano se encarga de reclutar, seleccionar, orientar, desarrollar, evaluar y recompensar a los empleados, asegurando que se sientan valorados y motivados. En un mundo empresarial en constante cambio, donde la competitividad es clave, el talento humano se convierte en el recurso más valioso de una empresa. La implementación de políticas y procesos adecuados en la gestión del talento humano permite a las organizaciones adaptarse a las nuevas realidades del mercado, innovar y mantenerse a la vanguardia. Es indispensable reconocer que el verdadero motor de una organización son sus personas, y por ello, invertir en su desarrollo y bienestar es la mejor estrategia para alcanzar el éxito sostenible.

Fuentes

Vallejo Chávez, L. M. (2015). Gestión del talento humano. Escuela Superior Politécnica de Chimborazo. Recuperado Online.